

# PDFVCE



Choose the version that fits your needs	PDF Version	Desktop Test Engine	Online Test Engine
Latest and Up-to-Date exam dumps with real exam questions answers.	✓	✓	✓
Get 12-Months free updates without any extra charges.	✓	✓	✓
Experience same exam environment before appearing in the certification exam.	✗	✓	✓
100% exam passing guarantee in the first attempt.	✓	✓	✓
20% discount on more than one license and 30% discount on 5+ license purchases.	✗	✓	✓
100% secure purchase on SSL.	✓	✓	✓
Completely private purchase without sharing your personal info with anyone.	✓	✓	✓

<http://www.pdfvce.com>

Highly Efficiently Exam Tool and Effective Exam Practice Materials

**Exam** : **1z1-965-JPN**

**Title** : Oracle Global Human  
Resources Cloud 2017  
Implementation Essentials

**Vendor** : Oracle

**Version** : DEMO

### QUESTION NO: 1

実装コンサルタントとして、あなたはそれぞれの仕事とポジションに複数のグレードを定義しました。雇用条件や任務を定義している間、ユーザーは職種や役職に定義されているリストからのみグレードを選択できなければなりません。ただし、すべてのグレードが利用可能です。

その原因は何ですか？

- A.PER\_DEFAULT\_GRADE\_FROM\_JOB\_POSITIONはユーザーレベルでYesに設定されています。
- B.サイトレベルでPER\_DEFAULT\_GRADE\_FROM\_JOB\_POSITIONがNoに設定されています。
- C.PER\_ENFORCE\_VALID\_GRADESはサイトレベルでNoに設定されています。
- D.サイトレベルでGRADE\_PAY\_RATE\_TYPEがNoに設定されています。
- E.PER\_ENFORCE\_VALID\_GRADESはサイトレベルでYesに設定されています。

**Answer: C**

### QUESTION NO: 2

人事管理担当者として、既存のワーカーに追加の割り当てを追加します。[Manage Employment]タスクからワーカーの情報にアクセスし、[Update]を選択して発効日を入力しますが、[Action]フィールドのドロップダウンから[Add Assignment]アクションを選択することはできません。

あなたが行動を選択できない理由は何ですか？

- A.雇用モデル2層の複数割り当てが、企業レベルおよび/または法人レベルで有効になっていません
- B.従業員はすでにその法的雇用主の中に複数の任務を持っています
- C.従業員は保留中の割り当てを持っています
- D.従業員は活動的な仕事上の関係がありません

**Answer: C**

### QUESTION NO: 3

組織内の労働者は、その地位を保持している労働者が出産休暇を取得しているため、新しい位置を保持します。

2人目の労働者が産休から戻ったとき、前者は元の位置に戻ります。彼または彼女の給与計算と法定報告は、ポジションが変わった後も同じです。

当該労働者の最初の移動にはどの移転方法を使用すべきですか？

- A.グローバル送金
- B.振替
- C.仮割当
- D.グローバル一時割り当て

**Answer: C**

### QUESTION NO: 4

組織内の従業員として、ダイレクトリ内のあなたの公開情報/

Spotlightページにアクセスします。

このページで、あなたのPublic

Spotlightにアクセスできるすべてのユーザーが表示できるようにするために、どのような更新を直接行うことができますか？

- A. 専門分野、関心分野、連絡先、プロフィール写真、パブリックメッセージ、人事担当者情報を更新します。
- B. 私、専門分野、興味のある分野、連絡先、プロフィール写真、パブリックメッセージ、およびピア情報についての最新情報。
- C. 私、専門分野、興味のある分野、連絡先、プロフィール写真、パブリックメッセージ、および背景写真についての最新情報。
- D. 自宅住所、興味のある地域、連絡先情報、プロフィール写真、公開メッセージ、および背景写真を更新します。

**Answer:** A

#### QUESTION NO: 5

Global Personモデルに関して正しい3つの選択肢はどれですか？（3つ選んでください。）

- A. 個人記録はグローバルであり、法定雇用主とは無関係であり、いかなる個人に対しても一度だけ作成されます。人が企業を離れると、その人の仕事上の関係は終了します。
- B. 従業員レコードは、その従業員が企業内で現在の仕事上の関係を持たず、他の従業員との現在の接触関係を持たない場合でも存在し続けます。
- C. 個人が組織から退会すると、個人レコードは存在しなくなります。
- D. 個人記録には、氏名、生年月日、障害情報などの個人的な情報、または国民IDなどの複数の職場関係に適用される可能性がある情報が含まれています。
- E. 個人レコードは、個人が組織から解雇されてから2年後に自動アーカイブされます。

**Answer:** A B D

#### QUESTION NO: 6

人事担当スペシャリストがアプリケーションで新入社員を雇用しています。従業員レコードの作成中に、彼は個人情報と雇用の詳細を入力し、トランザクションを送信するときにエラーが発生しました。

エラーメッセージの一部に「NewPersonEmploymentApproval to

NewPersonEmploymentApprovalRules\_NewPersonRuleSetがBusiness

Faultで失敗しました：null。根本的な障害を確認してください。ターゲットSOAコンポーネントで原因を確認してください">#：

人事担当スペシャリストは、内部サポートチームにサービスリクエストを発行します。このエラーの原因は何ですか？

- A. 人を雇う前に、人キーワード検索の更新プロセスを実行する必要があります。
- B. 人事担当スペシャリストが人を雇用するためには、セキュリティプロファイルを定義する必要があります。
- C. BPMタスクNewPersonEmploymentApprovalが正しく設定されていません。
- D. 人事担当スペシャリストは、新人採用プロセスに必要な特権を持っていません。

**Answer:** C

#### QUESTION NO: 7

パートタイム従業員を雇用する場合、顧客には新しいアクションを追加する必要があります。正しい選択肢は何ですか？

- A.値がHire Part-Time Employeeで追加の検索を作成します。
- B.パートタイム従業員を追加雇用するアクションを作成し、それをアクションタイプ従業員雇用に関連付けます。
- C.パートタイム従業員を雇う追加のアクションタイプを作成し、それをどのアクションタイプにも関連付けないでください。
- D.パートタイム従業員を雇用する追加のアクション理由を登録し、それをアクションタイプ従業員管理に関連付けます。

**Answer:** B

#### **QUESTION NO: 8**

クライアントの組織は障害者を雇用しています。これらすべての個人は、それらをサポートする外部組織に登録されています。クライアントは、登録の詳細と自分の障害に関する法的情報を入手したいと考えています。

実装コンサルタントとして、この情報を取り込むようにシステムをどのように構成しますか？

- A.システム内に障害者団体を定義し、個人記録を作成しながら、障害者に関するその他の記述的または立法上の情報を入力します。
- B.障害のある従業員グループの税申告単位を定義します。
- C.障害のある従業員のグループに対して報告機関を定義し、必要な情報を収集します。
- D.障害のある従業員を支援している組織は外部組織であるため、これに関する情報をシステムに取り込むことはできません。

**Answer:** A